

ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2569

หน่วยงาน สำนักวิชาการสุขภาพจิต

ประเภทความเสี่ยง : ด้านการปฏิบัติงาน (Operation : O)

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|---|---|--|--|----------------------|---------|-----------------|--------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| ประเภทความเสี่ยง : ด้านการปฏิบัติงาน (Operation : O) | | | | | | | | |
| O1 ภารกิจ/กระบวนการงานวิชาการ | | | | | | | | |
| O1.1 การพัฒนาระบบวิจัย นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสุขภาพจิต | เพื่อให้มีการผลักดัน งานวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยี สุขภาพจิตของหน่วยงาน สังกัดกรมสุขภาพจิต นำไปใช้ประโยชน์ให้เกิด ผลลัพธ์และผลกระทบตาม เป้าหมาย | 1. กรมสุขภาพจิตมีระดับคะแนน Past Performance: PP ด้าน วิจัยนวัตกรรม อยู่ในช่วงชั้น คะแนนที่ต่ำกว่า Grade-3 [ระดับ Tier-Q4] ซึ่งกรม สุขภาพจิต ควรอยู่ในช่วงชั้น คะแนน (Grade) 4 ขึ้นไป ตาม ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยรับ งบประมาณ FF ที่มีผลการ ดำเนินงานที่ผ่านมา (Past Performance) ควรอยู่ในช่วง ชั้นคะแนน (Grade) 4 ขึ้นไป ที่ กำหนดอยู่ในแผนปฏิบัติการ กองทุนฯ ฉบับทบทวนปี 2568 | 1. การลดการดำเนินงานที่ เข้มงวดในการส่งมอบผลผลิต และปิดโครงการเพื่อส่ง รายงานผลสัมฤทธิ์ที่ตรงต่อ เวลากับกองทุนส่งเสริม ววน. หรือ สกสว. 2. การประวิงเวลาส่งมอบ ผลผลิตและปิดโครงการของ ทีมวิจัยที่ได้รับจัดสรรเงินงบ วิจัยให้กับหน่วยงานนั้น ส่งผล กระทบต่อ Performance ด้านวิจัยนวัตกรรม ของกรม สุขภาพจิต | 3 | 5 | 15 | สูงมาก | 1 |

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|---|--------------|--|--|----------------------|---------|-----------------|---------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| | | 2. ผลผลิต-เทคโนโลยี-ผลงานสุขภาพจิตจากโครงการวิจัยที่เสร็จแล้วของหน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิตไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลลัพธ์และผลกระทบตามเป้าหมาย | 1. การติดตามอย่างเข้มข้นของกองทุนส่งเสริม ววน. จาก พรบ. ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 2. หน่วยงานที่ดำเนินงานวิจัยมีกลุ่มของนักวิจัย นักวิชาการ ที่เกษียณอายุราชการ และย้ายหน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น | 2 | 3 | 6 | ปานกลาง | 7 |

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|---|--------------|---|--|----------------------|---------|-----------------|-------------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| | | 3. การถูกตัด-ปรับลด กรอบวงเงินเสนอขอ งบประมาณแผ่นดินใน การดำเนินงานวิจัยใหม่ๆ ของหน่วยงานสังกัดกรม สุขภาพจิตเทียบกับ ค่าเฉลี่ยของทุกหน่วยงาน ที่ได้รับจัดสรรเงินทุนวิจัย | 1. การติดตามอย่าง เข้มข้นของกองทุนส่งเสริม ววน. จาก พรบ. ส่งเสริม การนำผลงานวิจัยไปใช้ ประโยชน์ 2. หน่วยงานที่ดำเนินงาน วิจัยมีกลุ่มของนักวิจัย นักวิชาการ ที่เกษียณอายุ ราชการ และย้าย หน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น | 2 | 3 | 6 | ปาน กลาง | 8 |

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|---|--------------|--|--|----------------------|---------|-----------------|-------------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| | | 4. การมีระบบฐานข้อมูล เครื่องมือเทคโนโลยี สุขภาพจิตที่ไม่พร้อมใช้ เป็นทะเบียนบัญชีอนุญาต การนำไปใช้ประโยชน์ให้ เกิดผลลัพธ์และ ผลกระทบตามเป้าหมาย | 1. การติดตามอย่าง เข้มข้นของกองทุนส่งเสริม ววน. จาก พรบ. ส่งเสริม การนำผลงานวิจัยไปใช้ ประโยชน์ 2. หน่วยงานที่ดำเนินงาน วิจัยมีกลุ่มของนักวิจัย นักวิชาการ ที่เกษียณอายุ ราชการ และย้าย หน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น | 2 | 3 | 6 | ปาน กลาง | 9 |

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|---|--------------|---|--|----------------------|---------|-----------------|---------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| | | 5. จำนวนข้อเสนอการวิจัยที่เสนอของบประมาณหรือทุนวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. จากหน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิตลดลง เพื่อเตรียมการเป็นโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรดำเนินงานวิจัยให้เกิดผลงานนำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลลัพธ์และผลกระทบตามเป้าหมาย | 1. การติดตามอย่างเข้มข้นของกองทุนส่งเสริม ววน. จาก พรบ. ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 2. หน่วยงานที่ดำเนินงานวิจัยมีกลุ่มของนักวิจัย นักวิชาการ ที่เกษียณอายุราชการ และย้ายหน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น | 2 | 3 | 6 | ปานกลาง | 10 |

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|---|--------------|--|---|----------------------|---------|-----------------|---------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| | | 6. การเข้าใจรายละเอียดการใช้จ่ายเงินวิจัย/การใช้ค่าตอบแทนวิทยากรแทนค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณา/การเขียนใส่ข้อเสนอ/โครงการวิจัยที่เสนอของงบประมาณหรือทุนวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัย | 1. การตรวจสอบอย่างเข้มข้นของสำนักตรวจการแผ่นดิน 2. การร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณผิดระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณเพิ่มมากขึ้น | 2 | 3 | 6 | ปานกลาง | 11 |

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยงในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|---|--------------|---|--|----------------------|---------|-----------------|---------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| | | 7. การเหนื่อยล้า/การขาดบุคลากรกรมสุขภาพจิตที่สามารถดำเนินงานตามกระบวนการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้วยแหล่งงบประมาณหรือทุนวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. | 1. การขาดความสนใจคัดเลือกบุคลากรที่กำหนดให้เป็นนักวิจัย นักนวัตกรรม นักพัฒนาของหน่วยงาน แทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ ย้ายงาน และย้ายหน่วยงาน 2. การขาดความร่วมมือพัฒนาบุคลากรหน้าใหม่ให้เป็นนักวิจัย นักนวัตกรรม นักพัฒนาของหน่วยงาน แทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ ย้ายงาน และย้ายหน่วยงาน | 2 | 3 | 6 | ปานกลาง | 12 |

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|---|--|---|--|----------------------|---------|-----------------|---------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| <p>○1.2 การพัฒนาระบบการขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคนด้านสุขภาพจิตและจิตเวช กรมสุขภาพจิต</p> | <p>เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพระบบงานจริยธรรมการวิจัยในคนด้านสุขภาพจิตและจิตเวช กรมสุขภาพจิต รวมทั้งการกำกับติดตามผลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p> | <p>ระบบและคุณภาพการดำเนินงานจริยธรรมการวิจัยในคนด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ยังไม่เป็นปัจจุบัน</p> | <p>การดำเนินงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานจริยธรรมการวิจัยในคน</p> | 2 | 3 | 6 | ปานกลาง | 13 |
| <p>○1.3 การเฝ้าระวังด้านสุขภาพจิตในภาวะวิกฤต (เช่น ภัยพิบัติ สถานการณ์การเมือง)</p> | <p>เพื่อเฝ้าระวัง และรายงานสถานการณ์และแนวโน้มสุขภาพจิตประชาชนไทยในสถานการณ์วิกฤต</p> | <p>พื้นที่ภัยพิบัติ/เสียง/วิกฤต ไม่สามารถได้ข้อมูลที่ทันต่อเหตุการณ์ในการรายงานผู้บริหาร</p> | <p>บุคลากรในพื้นที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันที ต้องรอสถานการณ์เริ่มดีขึ้น</p> | 2 | 3 | 6 | ปานกลาง | 14 |

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยงในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|---|--|---|---|----------------------|---------|-----------------|-------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| <p>01.4 การจัดการศึกษา วิจัย ด้านสุขภาพจิตและจิตเวช</p> | <p>การฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานสากลสำหรับแพทยศาสตร์ศึกษา World Federation for Medical Education (WFME)</p> | <p>แพทย์ประจำบ้านลาออกจากหลักสูตรระหว่างการศึกษาศึกษา</p> | <p>1. ปัญหาการเงินของแพทย์ประจำบ้าน 2. เนื้อหาหลักสูตรไม่ตรงตามความต้องการของแพทย์ประจำบ้าน</p> | 1 | 1 | 1 | ต่ำ | 22 |
| | <p>การจัดอบรมหลักสูตรหนังสืออนุมัติ แพทย์เวชศาสตร์ป้องกัน (สุขภาพจิตชุมชน)</p> | <p>เกณฑ์การฝึกอบรมอยู่ระหว่างการรับรองจากแพทยสภา</p> | <p>แพทย์สภายังไม่มีการรับรองสถานที่ปฏิบัติงานประจำเขตสุขภาพ</p> | 1 | 1 | 1 | ต่ำ | 23 |

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|--|---|--|---|----------------------|---------|-----------------|---------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| <p>○1.5 การพัฒนาองค์ความรู้ ผลิตภัณฑ์ และนวัตกรรมสุขภาพจิต</p> | <p>เพื่อสร้างระบบการพัฒนากองค์ความรู้ ผลิตภัณฑ์ และนวัตกรรมสุขภาพจิต</p> | <p>บุคลากรสำนักวิชาการสุขภาพจิตทุกสายงาน ยังไม่สามารถใช้เครื่องมือวิชาการในการพัฒนาองค์ความรู้ ผลิตภัณฑ์ และนวัตกรรมสุขภาพจิตได้จริง</p> | <p>1. บุคลากรขาดทักษะการใช้เครื่องมือวิชาการ และเครื่องมือสนับสนุนวิชาการ (การจัดการความรู้ วิจัย เทคโนโลยี ดิจิทัล AI) ในการพัฒนาองค์ความรู้ ผลิตภัณฑ์ และนวัตกรรมสุขภาพจิต</p> <p>2. ขาดการสนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ ผลิตภัณฑ์ และนวัตกรรมสุขภาพจิต</p> | 2 | 3 | 6 | ปานกลาง | 15 |
| <p>○1.6 รวบรวมและจัดทำข้อมูลวิชาการสุขภาพจิตจากความร่วมมือต่างประเทศ</p> | <p>เพื่อผลักดันความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน รวมถึงต่างประเทศ</p> | <p>ข้อมูลวิชาการไม่ครบถ้วนในบางประเด็น</p> | <p>1. เจ้าหน้าที่ขาดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน</p> <p>2. ระยะเวลาเตรียมข้อมูลกระชั้นชิด</p> | 4 | 1 | 4 | ปานกลาง | 20 |

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|--|---|---|---|----------------------|---------|-----------------|---------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| O1.7 การจัดทำข้อเสนอ Intervention ให้กับผู้บริหารเพื่อใช้ในการประชุมเวทีนนานาชาติ | 1. เพื่อให้ผู้บริหารมีข้อมูลเชิงนโยบายที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา 2. เพื่อสนับสนุนบทบาทนำของประเทศไทยในเวทีสุขภาพจิตนานาชาติ | 1. ข้อเสนอไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามกรอบของเวทีนานาชาติ ทำให้ผู้บริหารไม่สามารถนำเสนอได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. ข้อเสนอเสร็จล่าช้า ไม่ทันกำหนดการประชุม | 1. เวลาเตรียมข้อมูล กระชั้นชิดจากกำหนดการประชุมที่เปลี่ยนแปลงได้ 2. ข้อกำหนดของเวทีนานาชาติ (UN, WHO, APEC ฯลฯ) มีความเฉพาะด้านสูง 3. ขาดข้อมูลประกอบ เช่น ตัวชี้วัด สถิติ หลักฐานวิชาการ | 3 | 2 | 6 | ปานกลาง | 18 |
| O1.8 คณะกรรมการอำนวยการ และ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์การดำเนินงาน Global Mental Health | เพื่อกำกับทิศทาง วางนโยบาย และขับเคลื่อนงาน Global Mental Health ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ | การประชุมไม่สามารถจัดได้ตามแผน ส่งผลให้การตัดสินใจเชิงนโยบายล่าช้า | กรรมการหลายท่านติดภารกิจอื่น ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ | 3 | 4 | 12 | สูง | 5 |

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|--|---|--|---|----------------------|---------|-----------------|---------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| O1.9 หลักสูตรโครงการ International Mental Health Work Force Training Program | 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพจิตทั้งในและต่างประเทศ 2. เพื่อยกระดับความร่วมมือทางวิชาการและสร้างเครือข่ายระดับนานาชาติ | หลักสูตรไม่เป็นไปตามแผน เช่น วิทยากรไม่พร้อม เนื้อหาไม่ครบ หรือผู้เข้าร่วมไม่ถึงเป้าหมาย | 1. การประสานงานหลายฝ่าย 2. ข้อจำกัดด้านงบประมาณและบุคลากรรับผิดชอบ | 3 | 4 | 12 | สูง | 4 |
| O1.10 การจัดประชุม/ต้อนรับคณะต่างประเทศ | เพื่อให้การต้อนรับและการประชุมเป็นไปอย่างราบรื่นและตามมาตรฐาน | การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน ทำให้ภาพลักษณ์ของหน่วยงานเสียหาย | 1. ประสานงานหลายฝ่าย 2. ข้อจำกัดด้านเวลาและกำหนดการเดินทาง | 2 | 3 | 6 | ปานกลาง | 16 |

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยงในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|---|---|--|---|----------------------|---------|-----------------|---------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| <p>○1.11 การแลกเปลี่ยนความร่วมมือด้านวิชาการระหว่างกรมสุขภาพจิตกับประเทศที่มี MOU, เครือข่าย ASEAN, อื่น ๆ</p> <p>***ความเสี่ยงคงเหลือจากปี 2568***</p> | <p>เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ หาความเป็นเลิศในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และธำรงรักษาความสัมพันธ์และความร่วมมือทางวิชาการ ซึ่งหน่วยงานทั้งไทยและประเทศเครือข่ายต่างมีความเด่นของงานในด้านที่ต่างกันไป</p> | <p>การดำเนินการแลกเปลี่ยนหรือกิจกรรมความร่วมมือไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p>1. ปังบประมาณของประเทศคู่ร่วมมือไม่สอดคล้องกัน</p> <p>2. หน่วยงานคู่ร่วมมือไม่พร้อม เนื่องจากติดภารกิจอื่น</p> | 3 | 4 | 12 | สูง | 6 |
| <p>○1.12 การจัดทำเอกสารระหว่างประเทศ</p> | <p>เพื่อให้เอกสารเป็นไปตามหลักวิชาการและมาตรฐานงานวิเทศสัมพันธ์</p> | <p>เอกสารผิดรูปแบบหรือไม่ครบถ้วน ส่งผลให้ต้องแก้ไขซ้ำ</p> | <p>1. ข้อกำหนดขององค์การระหว่างประเทศซับซ้อน</p> <p>2. บุคลากรมีภาระงานหลายด้าน</p> | 2 | 3 | 6 | ปานกลาง | 17 |

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|---|---|--|---|----------------------|---------|-----------------|-------------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| O2 ภารกิจ/กระบวนการงานด้านบริหาร/สนับสนุน | | | | | | | | |
| O2.1 การส่งเอกสารทางสารบรรณด้าน การต่างประเทศ | เพื่อตรวจสอบและติดตาม สถานะการเปิดเอกสาร จากระบบสารบรรณ | การดำเนินงานล่าช้า เนื่องจากการเปิดเอกสาร ล่าช้า | 1. บางหน่วยงานเปิด เอกสารล่าช้า 2. การแจ้งเตือนจากระบบ ไม่ทั่วถึง | 4 | 1 | 4 | ปาน กลาง | 21 |
| O2.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายงบดำเนินงาน | 1. เพื่อรักษาวินัยทาง การเงินการคลัง 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้จ่าย (ถูกระเบียบ ทันเวลา) | การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณไม่เป็นไปตาม แผน | การเบิกจ่ายกระจุกตัวช่วง สิ้นปี ไม่ได้วางแผนการใช้ จ่ายรายเดือน ทำให้เกิด การเร่งเบิกจ่ายช่วง ก.ย. (สิ้นปีงบประมาณ) เสี่ยงต่อ ข้อผิดพลาด | 3 | 4 | 12 | สูง | 2 |

| ภารกิจตามกฎหมาย / แผนงาน / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ / ขั้นตอน | วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | | ลำดับความเสี่ยง ในแต่ละประเภท ความเสี่ยง* |
|---|---|--|---|----------------------|---------|-----------------|---------|---|
| | | | | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | |
| | | | | | | คะแนน | ระดับ | |
| O2.3 การสร้างความสุข (Happiness) และความผูกพัน (Engagement) ของบุคลากร | 1. เพื่อการธำรงรักษาบุคลากร (Retention) 2. เพื่อป้องกันภาวะหมดไฟและปัญหาสุขภาพจิต (Burnout Prevention) 3. เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร (Engagement) 4. เพื่อรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work Life Balance) | บุคลากรมีภาวะหมดไฟ (Burnout) เพิ่มขึ้น ความสุข (Happiness) และ ความผูกพันองค์กร (Engagement) การ รักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work Life Balance) ลดลง | 1. ภาระงานไม่สมดุล (Workload Imbalance) บางคนงานล้นมือ ขณะที่บางคนงานน้อย ทำให้เกิดความรู้สึกไม่ยุติธรรม 2. ความเครียดสะสม/ Burnout จากการทํางานวิชาการที่เร่งด่วน หรือความกดดันจาก KPI วิจัย งานด่วน 3. ขาดโอกาสก้าวหน้า/พัฒนาบุคลากรมองไม่เห็น Career Path ของตนเอง | 3 | 4 | 12 | สูง | 3 |
| ประเภทความเสี่ยง : ด้านการรายงาน (Report : R) | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ประเภทความเสี่ยง : ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance : C) | | | | | | | | |
| C1 การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายอื่น (งบเดินทางไปต่างประเทศ) | เพื่อติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กำหนดไว้ | เกิดผลเสียในการบริหารงบประมาณ เช่น เงิน เหลือจ่าย หรือเบิกจ่ายล่าช้า | 1. การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน 2. ระยะเวลาเบิกจ่ายจำกัด | 3 | 2 | 6 | ปานกลาง | 19 |

หมายเหตุ * หมายถึง ให้ใส่ตัวเลขลำดับความเสี่ยง โดยไม่ต้องจัดเรียงลำดับ